

Adroddiad i:	Pwyllgor Craffu Perfformiad
Dyddiad y Cyfarfod:	28 Mehefin 2012
Aelod Arweiniol/Swyddog:	Aelod Arweiniol dros Foderneiddio a Pherfformiad/ Pennaeth Cynllunio a Pherfformiad Busnes
Awdur yr Adroddiad:	Rheolwr Gwella Corfforaethol
Teitl:	Adroddiad Perfformiad Corfforaethol: Chwarter 4 2011/12

1. Beth yw testun yr adroddiad?

1.1. Mae'r adroddiad hwn yn galluogi'r Cyngor i werthuso cynnydd ar draws meysydd perfformiad allweddol. Mae'r prif adroddiad yn cyflwyno crynodeb o eithriadau i bob maes perfformiad. Mae penodau unigol yn cefnogi'r Adroddiad Eithriadau Cryno (Atodiad) ac yn darparu crynodeb fanylach o berfformiad ymhob maes penodol. Mae Atodiad 1 yn cynnwys y penodau unigol, sef:

- Pennod 1 – [Dangosyddion 2012](#)
- Pennod 2 – [Blaenoriaeth Gorfforaethol: Newid Demograffig](#)
- Pennod 3 - [Blaenoriaeth Gorfforaethol: Adfywiad](#)
- Pennod 4 - [Blaenoriaeth Gorfforaethol: Moderneiddio Addysg](#)
- Pennod 5 - [Blaenoriaeth Gorfforaethol: Ffyrdd ac Amddiffynfeydd rhag Llifogydd](#)
- Pennod 6 – [Cofrestr Prosiect Corfforaethol](#)
- Pennod 7 - [Cytundebau Canlyniadau gyda Llywodraeth Cymru](#)
- Pennod 8 - [Diogelu](#)

2. Beth yw'r rheswm dros wneud yr adroddiad hwn?

- 2.1. I ddarparu gwybodaeth ynghylch meysydd allweddol perfformiad i'r Cyngor, ac i alluogi'r Pwyllgor Craffu Perfformiad i gyflawni ei swyddogaeth rheoli perfformiad.
- 2.2. Mae'r adroddiad yn cyflwyno'r sefyllfa ar ddiwedd Chwarter 4 2011-12, sef diwedd y cyfnod i'r Cynllun Corfforaethol 2009-12. Caiff adroddiad mwy cynhwysfawr sy'n gwerthuso perfformiad y cyngor yn 2011-12 ei gyhoeddi yn Hydref 2012. Bydd yr adroddiad hwnnw hefyd yn gosod ein perfformiad o fewn cyd-destun perfformiad cenedlaethol lle bo hynny'n bosibl.

3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1. Bod y Pwyllgor yn ystyried yr eithriadau sy'n gysylltiedig â chyflawni'r deilliannau yn yr adroddiad, ac yn dilyn unrhyw faterion yn ymwneud â pherfformiad i fyny gyda'r Pennaeth Gwasanaeth a/neu Swyddog Arweiniol priodol.
- 3.2. Bod y Pwyllgor yn ystyried argymhellion y Pwyllgor Craffu Perfformiad blaenorol (23 Chwefror 2012) i sefydlu gweithgor, yn cynnwys pedwar aelod o'r Pwyllgor Craffu Perfformiad i gyfarfod yn rheolaidd gyda'r pennaeth Archwilio Mewnol a phersonél y Tîm Gwella Corfforaethol er dibenion monitro perfformiad yn erbyn y dangosyddion a'r cytundebau y cytunwyd arny'n nhw.

4. Manylion yr Adroddiad

- 4.1. Mae'n bwysig cydnabod bod perfformiad cyffredinol y Cyngor ar draws y meysydd allweddol a gynhwysir yn yr adroddiad hwn yn dda iawn. Gwnaethpwyd cynnydd sylweddol yng nghyfnod y Cynllun Corfforaethol 2009-12, ac erbyn hyn, ystyrir Cyngor Sir Ddinbych fel un o'r cynghorau uchaf eu perfformiad yng Nghymru, os nad yr uchaf oll. Cefnogir y farn hon gan fwyafrif y wybodaeth a gyflwynir o fewn penodau manwl yr adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae yna feysydd lle y byddem yn disgwyl i'n perfformiad fod yn uwch, ac mae crynodeb yr adroddiad yn canolbwyntio ar yr eithriadau hyn. Mae'r eithriadau yn elfennau lle mae angen trafodaeth i sicrhau ein bod yn gwneud popeth posibl i ymdrin â materion perfformiad.
- 4.2. Ystyriaeth allweddol i'r adroddiad hwn yw sut ydym yn cyflwyno perfformiad. Yn ddiweddar, penderfynodd y cyngor alinio'r broses adrodd ar berfformiad "dangosyddion" a "mesurau perfformiad" gyda'r system pedwar RAG (Coch, Oren, Melyn, Gwyrdd) a ddefnyddir gan Wasanaethau Archwilio Mewnol ac i Reoli Risg. Mae'r dull hwn wedi cael ei ddefnyddio'n ôl-weithredol gyda'r dangosyddion a'r mesurau perfformiad yn ein Cynllun Corfforaethol 2009-12.
- 4.3. Mae adrodd perfformiad gweithgaredd gwella (prosiectau a gweithredoedd) ar hyn o bryd yn parhau gyda'r system RAG pump a ddefnyddir gan y Fethodoleg Rheoli Prosiect Corfforaethol. Mae'r fethodoleg yn cael ei hadolygu ar hyn o bryd a phan fydd yr adolygiad ar ben, bydd yn alinio gyda'r system RAG pedwar. Hyd hynny, bydd y gwaith o adrodd gweithgaredd gwella yn parhau gyda'r dull rheoli prosiect cyfredol.

5. Cyfraniad y penderfyniad tuag at y Blaenoriaethau Corfforaethol

- 5.1. Mae'r prif adroddiad yn nodi gwybodaeth am eithriadau ymhob maes perfformiad allweddol, gan roi cyfle i Aelodau a swyddogion i ganolbwyntio ar feysydd gwan.

- 5.2. Mae'r penodau sy'n cefnogi'r prif adroddiad yn darparu manylion pellach ar berfformiad ymhob maes, ac yn cynnwys hunan-arfarniad cryno yn seiliedig ar y meini prawf a ddefnyddir i bennu llwyddiant.

6. Y gost a'i heffaith ar Wasanaethau eraill y Cyngor

- 6.1. Bydd y gwasanaeth sy'n gyfrifol am weithredu gweithgareddau neu welliannau perfformiad yn pennu ac yn darparu unrhyw ofynion o ran adnoddau ychwanegol (staff neu ariannol) o gyllideb y gwasanaeth.
- 6.2. Mae'r Cynllun Corfforaethol 2011-12 wedi cael ei asesu o ran effaith cydraddoldeb, gan amlygu'r angen i gynnal asesiadau effaith cydraddoldeb pellach ar brosiectau a gweithredoedd penodol. Bydd perchennog y prosiect neu'r weithred sydd angen craffu pellach o ran cydraddoldeb yn gyfrifol am gyflawni asesiadau effaith cydraddoldeb, ond bydd hyn hefyd yn creu galw am gefnogaeth y Gwasanaeth Cynllunio a Pherfformiad Busnes.

7. Ymgynghoriadau a Gynhaliwyd

- 7.1. Fe ystyriodd y Tîm Gweithredol Corfforaethol (CET) yr adroddiad drafft ar 28 Mai 2012, a gwnaethpwyd rhai newidiadau cyn ei gyflwyno gerbron yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth (SLT) ar 7 Mehefin 2012. Wedyn, cyflwynwyd yr adroddiad terfynol, fel y cytunwyd arno gan yr Aelod Arweiniol a'r Pennaeth Cynllunio a Pherfformiad Busnes, i'r Pwyllgor Craffu Perfformiad a'r Cabinet.

8. Datganiad y Prif Swyddog Ariannol

- 8.1. Nid oes unrhyw gostau uniongyrchol yn codi o'r adroddiad hwn. Gall methu cyflawni cytundebau y cytunwyd arnynt arwain at golli grant.

9. Y risgiau a sut ellid eu lleihau

- 9.1. Mae yna risg bod y Cyngor yn cymharu'n wael gydag awdurdodau lleol eraill o ran adroddiadau perfformiad a rheoleiddiol. Dylai fframwaith rheoli perfformiad y Cyngor a'r awydd am welliant parhaus helpu i leihau'r risg hwn.
- 9.2. Nid oes unrhyw risgiau wedi'u hadnabod yn gysylltiedig â chytuno gyda'r argymhellion yn yr adroddiad cynradd.

10. Y pŵer i wneud y Penderfyniad

- 10.1. Mae rheoli perfformiad a monitro yn elfen allweddol o Raglen Gwella Cymru 2010 sy'n seiliedig ar ofynion statudol Deddf Llywodraeth Leol 1999 a Mesur Llywodraeth Leol "Cymru" 2009.
- 10.2. Mae Erthygl 6.1 o Gyfansoddiad y Cyngor yn nodi bod y Pwyllgor Craffu Perfformiad i gyflawni'r swyddogaeth o graffu ar berfformiad y Cyngor o ran cyflawni amcanion y Cynllun Corfforaethol.

11. Cynllun Gweithredu

11.1. Dyma'r adroddiad perfformiad chwarterol olaf i gyfnod y Cynllun Corfforaethol 2009-12. Fodd bynnag, bydd deilliannau allweddol o'r Cynllun Corfforaethol yn parhau i gael eu cyflawni trwy ein Cynlluniau Gwasanaeth yn 2012-13. Bydd monitro felly yn parhau dan oruchwyliaeth Craffu Perfformiad, lle bydd perfformiad Cynlluniau Gwasanaeth yn cael ei fonitro.

Swyddog Cyswllt:

Rheolwr Gwella Corfforaethol

Ffôn: 01824 706063